

УТВЕРЖДЕН ПРИКАЗОМ  
директора Огородник И.В.  
ГБОУ ДО АО «ДШНР»  
от «18» декабря 2021 г. № 127

**ПЛАН РАБОТЫ**  
**ГБОУ ДО АО «ДШНР»**  
(наименование государственного бюджетного или автономного учреждения)  
**по противодействию коррупции на 2022 – 2023 годы**

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки проведения	Ответственные исполнители
<b>I. Мероприятия организационного характера</b>			
1.1.	Определение должностного лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений в учреждении, а также за размещение актуальной информации в разделе «Противодействие коррупции» на сайте учреждения.	До 01 декабря 2021 года	Огородник И.В. Коржавина И.С.
1.2.	Ведение раздела «Противодействие коррупции» на сайте учреждения и актуализация размещаемой в нем информации о выполнении плана работы учреждения по противодействию коррупции на 2022 – 2023 годы	Постоянно	Коржавина И.С.
<b>II. Мероприятия с работниками учреждения, в том числе педагогическими</b>			
2.1.	Ознакомление каждого впервые поступающего на работу работника учреждения принятым в учреждении кодексом профессиональной этики	В день поступления на работу	Огородник И.В.
2.2.	Ознакомление работников учреждения с изменениями в законодательстве Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе с:		Огородник И.В.
	- областным законом от 26 ноября 2008 года № 626-31-ОЗ «О противодействии коррупции в Архангельской области», а также иными нормативными правовыми актами и методическими материалами антикоррупционного содержания	Не позднее 7 дней со дня поступления на работу, далее – постоянно	Огородник И.В.
2.3.	Проведение практических лекций по антикоррупционной тематике для работников учреждения, в том числе по формированию:	1 раз в квартал	Огородник И.В.

	- негативного отношения к дарению подарков работникам учреждения в связи с исполнением ими должностных обязанностей. Родительские и ученические собрания.	6.09.22- 12.09.22	
	- отрицательного отношения к коррупции, в том числе к проявлениям бытовой коррупции (не реже одного раза в течение календарного года). Родительские и ученические собрания.	11.05 -16.05.22 11.05-16.05.22	
2.4.	Установление в локальных нормативных актах учреждения обязанности работника уведомлять работодателя о фактах обращения к ним в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	До 01 декабря 2022, 2023 года	
2.5.	Уведомление органов прокуратуры Российской Федерации и правоохранительных органов о поступивших уведомлениях работников учреждения о фактах обращения к ним в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	Не позднее 1 рабочего дня с даты поступления уведомления	Огородник И.В.
2.6	Принятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, в том числе связанных с замещением должностей в учреждении лицами, состоящими в близком родстве или свойстве с руководителем	Постоянно	Огородник И.В.
2.7.	Внедрение антикоррупционных стандартов и их применение при установлении деловых отношений с контрагентами при участии в закупках товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, в том числе проверка проводимых учреждением закупок на предмет наличия признаков конфликта интересов, аффилированности должностных лиц учреждения с участниками закупок	Постоянно, до заключения государственно го контракта	Огородник И.В.
2.8.	Проверки знаний законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе с помощью тестирования работников учреждения. Разработка теста.	10 января 2022 10 января 2023	Огородник И.В.
3.1	Проведение педагогическими работниками профилактических мероприятий с обучающимися учреждения и их родителями (законными представителями)	Сентябрь 2022, Сентябрь 2023 Май 2022 Май 2023	
3.2.	Проведение внеурочных мероприятий с внедрением элементов антикоррупционного воспитания и образования («круглые столы», дискуссии, конкурсы плакатов, рисунков), в том числе с привлечением представителей правоохранительных органов.		
3.3.	Проведение на базе учреждения Мероприятия-Акции «Нет коррупции», посвященного	Ежегодно,	Огородник И.В.

	Международному дню борьбы с коррупцией (09 декабря), и направленных на правовое просвещение обучающихся. Конкурс плакатов	ноябрь - декабрь	
3.4.	Направление педагогических работников учреждения на курсы повышения квалификации по антикоррупционной тематике, в том числе:	В соответствии с утвержденным графиком	
	- обучение по программам дополнительного профессионального образования, в том числе в дистанционной форме )	1	
	- участие в публичных лекциях для педагогических работников, проводимых на базе государственного автономного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Архангельский областной институт открытого образования»	2	

**Примечание:**

Данная форма плана работы учреждения по противодействию коррупции на 2022 – 2023 годы является примерной и разработана с целью оказания методической помощи подведомственным образовательным организациям. Перечень мероприятий антикоррупционной направленности, приведенных в ней, не является исчерпывающим. При разработке и утверждении планов работы следует учитывать основной вид и конкретные направления деятельности учреждения, особенности контингента обучающихся.

Мероприятия, включаемые в план работы учреждения по противодействию коррупции на 2021 – 2022 годы, должны носить конкретный характер. В частности, по каждому мероприятию должны быть определены наименования и плановые даты проведения, аудитория (педагоги, обучающиеся, иное), охват (количество участников), ответственный за проведение (Ф.И.О., должность).

При разработке плана работы учреждения по противодействию коррупции на 2021 – 2022 годы может быть также использована информация по антикоррупционной тематике, размещенная на портале «Образование Архангельской области» в разделе «Антикоррупция» по адресу [http://www.arkh-edu.ru/anticorruption/list.php?SECTION\\_ID=3253](http://www.arkh-edu.ru/anticorruption/list.php?SECTION_ID=3253).

Приоритетными направлениями работы по противодействию коррупции в учреждениях являются:

- 1) популяризация антикоррупционных стандартов и развитие общественного правосознания;
- 2) направление педагогических работников на обучение по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации антикоррупционной направленности;

- 3) введение антикоррупционных стандартов и их применение при установлении деловых отношений с контрагентами (прежде всего при участии: в закупках товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд;
- 4) проведение профилактических мероприятий по предупреждению проявлений бытовой коррупции с работниками, обучающимися (воспитанниками) и их родителями (законными представителями).